

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input checked="" type="checkbox"/> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย	<input type="checkbox"/> 5. บริหารจัดการทันสมัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	

ยุทธศาสตร์

1. การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

ค่าเป้าหมาย

1. ผลิตกำลังคนให้มีคุณลักษณะ สมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต

กลยุทธ์

1.1.1 ผลิตบัณฑิตด้วยหลักสูตร/กิจกรรมการเรียนรู้ที่สร้างคุณลักษณะ Community Change Agent ตามเป้าหมาย Area-base University

ดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 6 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	จำนวนนิสิตเข้าศึกษาในคณะมีจำนวนน้อยกว่าเป้ารับ	$5 \times 3 = 15$ (สูงมาก)	<p>การควบคุมที่มีอยู่ในปัจจุบัน</p> <ol style="list-style-type: none"> นำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้น เผยแพร่ไปยังโรงเรียนต่างๆ และทางโซเชียลเน็ตเวิร์คและแนะนำข่าวสารในโรงเรียนในเขตภาคเหนือตอนบน หามาตรการและเพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์และนำศิษย์เก่าไปประชาสัมพันธ์โรงเรียนเดิมที่สำเร็จการศึกษา จัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา นิสิต โครงการแนะนำข่าวสาร (ผู้บริหารมหาวิทยาลัย พบผู้บริหารสถานศึกษา) และให้นิสิตมีส่วนร่วม (รุ่นพี่ไปพบรุ่นน้องที่สถาบันเดิม) และโครงการตลาดนัดอุดมศึกษา/การประชาสัมพันธ์หลักสูตรในงานวันวิทยาศาสตร์/โครงการแข่งขันทักษะวิชาชีพ การหาทุนวิจัยป.โท เพื่อหานิสิตเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา 	<ol style="list-style-type: none"> ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่จัดทำขึ้น เผยแพร่ไปยังโรงเรียนต่างๆ (จำนวน 100 โรงเรียนทั่วประเทศ) และทางโซเชียลเน็ตเวิร์คโดยจัดกิจกรรมสื่อสารข้อมูลหลักสูตรโดยไลฟ์สดผ่าน facebook เพื่อเพิ่มข้อมูลในการตัดสินใจการเข้าศึกษาต่อและการจัดตั้งกลุ่ม Line ให้กับนักเรียนที่สมัคร TCAS เพื่อสื่อสารข้อมูลหลักสูตร/การเรียนการสอน/และการปฏิสัมพันธ์ระหว่างรุ่นพี่ไปยังรุ่นน้อง และการทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ของหลักสูตรผ่าน youtube และ facebook รวมทั้งได้มอบหมายให้นักวิชาการกิจการนิสิตและคณาจารย์ของหลักสูตรต่างๆ ลงพื้นที่ในโรงเรียนในกลุ่มเป้าหมาย ในเขตภาคเหนือ เพื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรในเชิงรุก ได้ทำการจัดตั้งกองทุนเพื่อการศึกษา นิสิต เพื่อมอบทุนการศึกษาให้กับนิสิตที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ 	$4 \times 3 = 12$ (สูง)

			<p>6) สร้างเครือข่ายและทำ MOU กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>7) การจัดทำโรดโชว์ โดยมุ่งเน้นโรงเรียนเป้าหมาย (จากสถิติการรับเข้า)</p> <p>8) การสร้างเครือข่ายกับครูแนะแนวของแต่ละโรงเรียน</p> <p>9) ความร่วมมือกับโรงเรียนมัธยมเรื่อง เครดิตแบงก์</p> <p>10) การบริหารจัดการหลักสูตรและการปรับหลักสูตรใหม่</p> <p>11) การปรับปรุงฐานข้อมูลครูแนะแนว ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบัน</p> <p>12) สร้างความร่วมมือกับวิทยาลัยเกษตร เพื่อให้โอกาสทางการศึกษาให้นักเรียนที่สำเร็จการศึกษา ปวช./ปวส. และเพิ่มคุณวุฒิทางการศึกษาให้กับบุคลากร</p> <p>13) การวิเคราะห์ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ในด้านต่างๆ เพื่อประกอบการตัดสินใจในการเข้าเรียน เช่น แรงจูงใจในการตัดสินใจมาเรียนคณะเกษตรศาสตร์ฯ โดยอาศัยข้อมูลจากนิสิต และข้อมูลโรงเรียนเดิม การวิเคราะห์ข้อมูลของความต้องการตลาดแรงงานทางด้านการเกษตร เพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงหลักสูตร</p> <p>วิธีการ/มาตรการจัดการความเสี่ยง</p> <p>14) การสร้างการรับรู้ให้กับนักเรียน และผู้ปกครอง ผู้สนใจทั่วไป เกี่ยวกับหลักสูตร กิจกรรมการบริการวิชาการของคณะเกษตรศาสตร์ฯ</p> <p>15) การประชาสัมพันธ์คณะโดยการให้ความรู้ด้านวิชาการและแก้ปัญหาด้านการเกษตรผ่านสื่อสารมวลชนต่างๆ เช่น สื่อวิทยุ แผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ รวมถึงกิจกรรมบริการวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการเกษตร การแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรครบวงจร การพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่</p>	<p>3) เข้าร่วมสัมมนาครูแนะแนวและรับเข้าศึกษามหาวิทยาลัยพะเยา และกิจกรรม UP Open House เปิดบ้านวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2567 ณ อาคาร 99 วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566</p> <p>4) ปีผู้บริหารคณะฯ ได้เข้าร่วมโครงการแนะแนวสัญจร (ผู้บริหารมหาวิทยาลัยพบผู้บริหารสถานศึกษา) ในเขตภาคเหนือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคตะวันออก จำนวน 8 จังหวัด ในเดือนพฤศจิกายน-ธันวาคม 2566</p> <p>5) จัดทำหลักสูตรระยะสั้น/ การทำหลักสูตรเครดิตแบงก์ เพื่อให้นักเรียนในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 4-5 สามารถสะสมหน่วยกิตของคณะเกษตรศาสตร์ และทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งได้หารือแนวทางการดำเนินงานกับผู้อำนวยการโรงเรียนพะเยาพิทยาคม และประชาสัมพันธ์กับผู้ปกครองนักเรียน</p> <p>6) ได้เปิดสอนรายวิชาเลือกเสรีให้กับนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ เพื่อนำร่อง</p> <p>7) ได้วิเคราะห์ข้อมูลด้านต่างๆเพื่อประกอบการตัดสินใจในการเข้าเรียน</p>	
--	--	--	---	---	--

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่มหาชนเชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

1) การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ของหน่วยงาน หรือกฎหมายภายนอก รวมถึงแนวปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการดูแลทรัพย์สิน ของหน่วยงาน	3 x 2=6 (ปานกลาง)	1) จัดทำแนวทางปฏิบัติงานและจรรยาบรรณ ของบุคลากร 2) มีข้อกำหนดโดยถือตามระเบียบของ มหาวิทยาลัยพะเยา และงานที่เสี่ยงต่อ ความเสียหายตั้งแต่ต้นจนจบ เช่น การ อนุมัติ การบันทึกบัญชี และการดูแลรักษา ทรัพย์สิน	1) บุคลากรของคณะ ได้ปฏิบัติตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรอย่างเคร่งครัด	2 x 2=4 (ปานกลาง)

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

วัน30..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2567.....

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (RM-R12) รอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อหน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

การบริหารจัดการความเสี่ยงตามพันธกิจ

<input type="checkbox"/> 1. ผลิตคนไทยศตวรรษที่ 21	<input type="checkbox"/> 2. วิจัยและนวัตกรรม สู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	<input type="checkbox"/> 3. บริการวิชาการ สร้างความเข้มแข็งให้ชุมชนและสังคม
<input type="checkbox"/> 4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมท้องถิ่นเพื่อความเป็นไทย		<input checked="" type="checkbox"/> 5. บริหารงานทันสมัยด้วยธรรมาภิบาล และเรียนรู้เปลี่ยนแปลงร่วมกัน

ยุทธศาสตร์

5. การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย

2) การบริหารงานมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์

5.2.1 ส่งเสริมการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัยอย่างยั่งยืน

ลำดับ	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงปัจจุบัน (โอกาสxผลกระทบ)	การดำเนินงานจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน	ผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน	ระดับความเสี่ยงที่คงเหลือ หลังการจัดการความเสี่ยง รอบ 12 เดือน (โอกาสxผลกระทบ)
1.	การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต	2x 1=2 (ปานกลาง)	1) กำกับและติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืนและมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกควรรับทราบ รวมถึงมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสม 2) จัดกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างค่านิยมให้บุคลากรตระหนักและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพึ่งพาตนเองได้ 3) ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีอย่างต่อเนื่องทั้งถึง	1) บุคลากรทุกคนในหน่วยงานพึงปฏิบัติตนตามกรอบระเบียบมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วยจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากร พ.ศ. 2554 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยาว่าด้วย ธรรมาภิบาล พ.ศ. 2564 2) มีคณะกรรมการจรรยาบรรณและคุณธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยาเพื่อสอดส่องดูแลบังคับใช้ระบบและกลไก รวมถึงการปฏิบัติฝืนจรรยาบรรณและคุณธรรมตามระเบียบขั้นตอนที่กำหนดอย่างโปร่งใส 3) ส่งเสริมเจตคติให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	2 x 1=2 (ปานกลาง)



ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนืองเม็ก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

วัน30..... เดือนกันยายน..... พ.ศ.2567.....

สรุปภาพรวมความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รอบแผน รอบ 6 เดือน รอบ 12 เดือน

ชื่อหน่วยงาน คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา	ลำดับ	ชื่อความเสี่ยง	ความต่อเนื่องในการบริหารจัดการความเสี่ยง		ประเภทความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง (โอกาสxผลกระทบ)		
			ความเสี่ยงต่อเนื่อง จากปีก่อน	ความเสี่ยงใหม่		แผน	6 เดือน	12 เดือน
ยุทธศาสตร์ที่ 1)		จำนวนนิสิตลดลง	✓		1.ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์/ กลยุทธ์ (Strategy)	5 x 3 =15 (สูงมาก)	5 x 3 =15 (สูงมาก)	4 x 3=12 (สูง)
ยุทธศาสตร์ที่ 2)								
ยุทธศาสตร์ที่ 3)								
ยุทธศาสตร์ที่ 4)								
ยุทธศาสตร์ที่ 5)		การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ของหน่วยงาน หรือกฎหมายภายนอก รวมถึงแนวปฏิบัติ ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการดูแลทรัพย์สิน ของหน่วยงาน	✓		ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ (Good Governance)	3x2= 6 (ปานกลาง)	3 x 2 =6 (ปานกลาง)	2 x 2=4 (ปานกลาง))
ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัด ITA)		การเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใสตามหลัก ธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต		✓	ความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณ (Good Governance)	2x1= 2 (น้อย)	2 x 1 =2 (น้อย)	2 x 1=2 (น้อย)
รวมจำนวนความเสี่ยง 3 ประเด็น								

ลายมือชื่อ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิพรพรรณ เนื่องเม็ก)

ตำแหน่ง คณบดีคณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ

วัน30..... เดือนกันยายน... พ.ศ.2567.....